

# Αναζήτηση Ταλέντων:

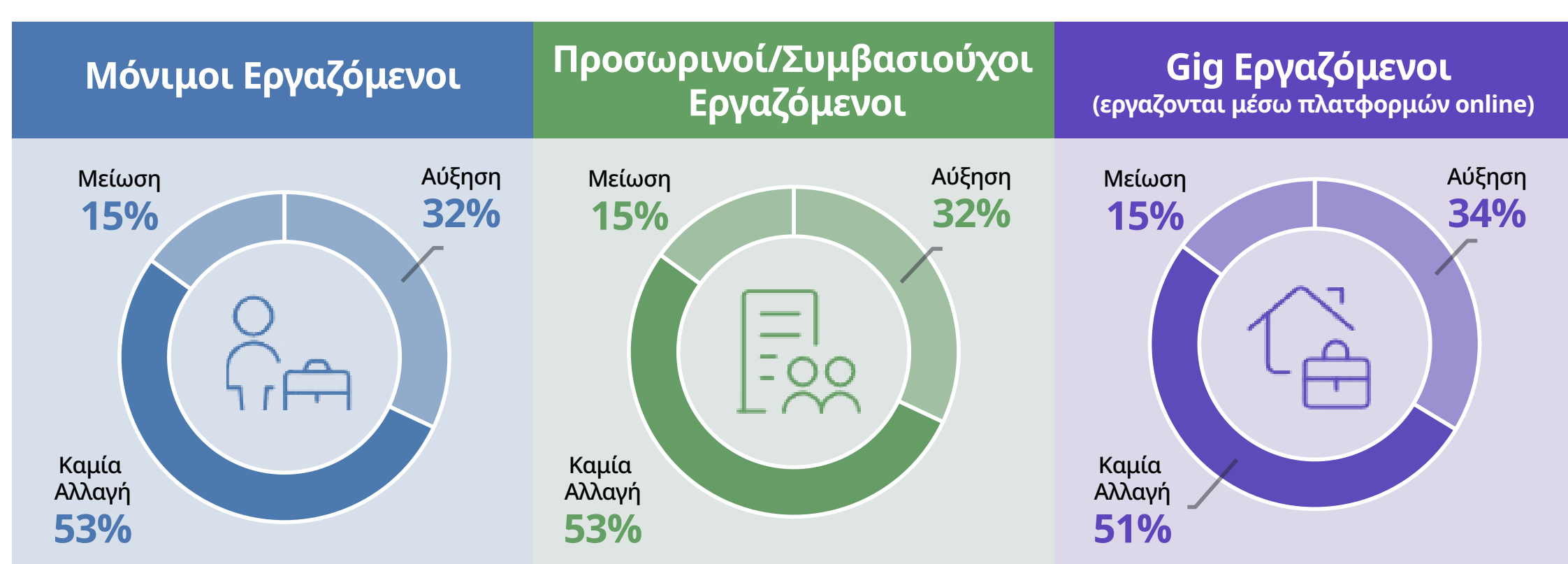
## Αναθεώρηση στην Στρατηγική Πρόσληψης

### Οι Top Προσωπικές Δεξιότητες που Αναζητούν οι Εργοδότες

Q4 2023

ManpowerGroup  
Ερευνα Προθέσεων  
Πρόσληψων

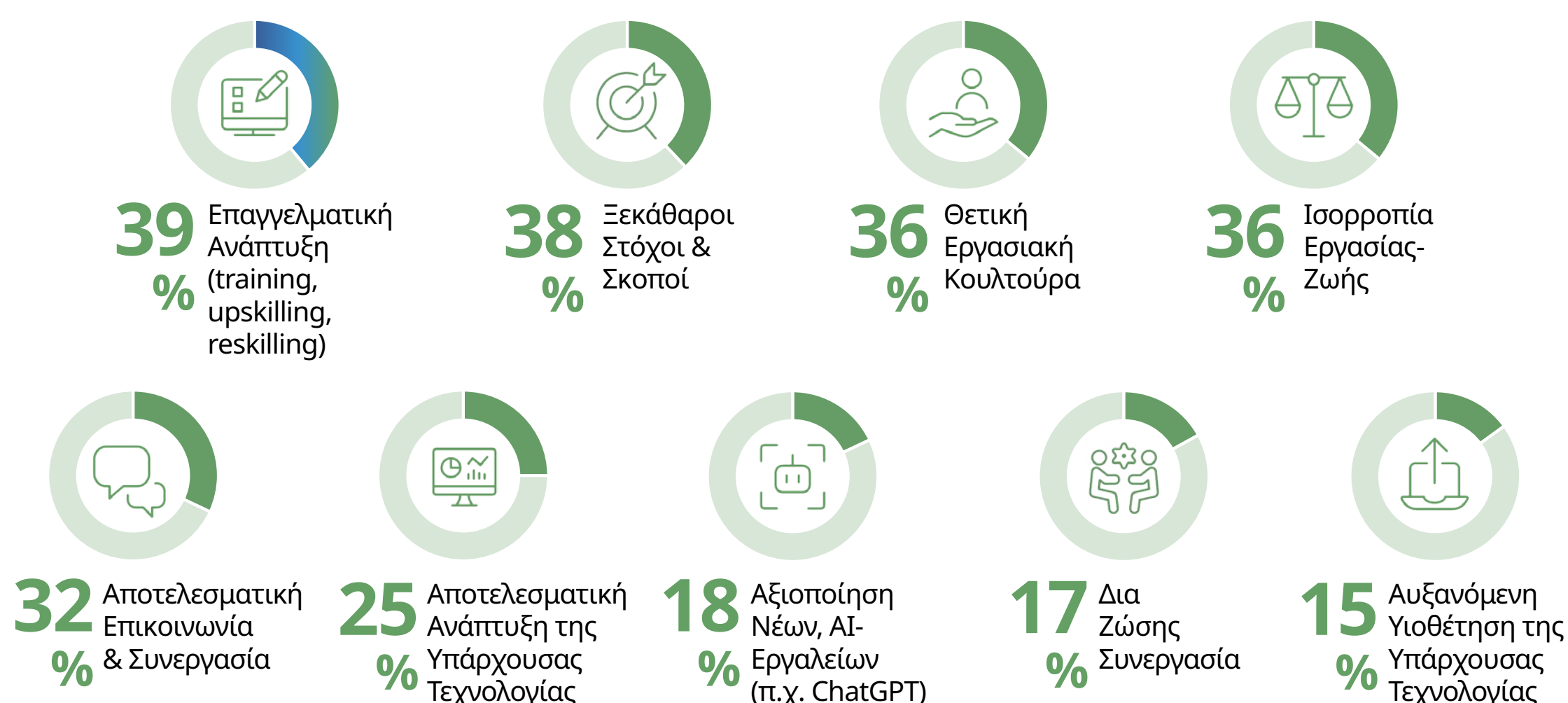
#### Εξίσου Πιθανό να Προσλάβουν Προσωρινούς και Μόνιμους Εργαζόμενους



#### Η Συμπερίληψη είναι το «Κλειδί»



#### Training, Upskilling & Reskilling στην Πρώτη Θέση για την Επίτευξη της Παραγωγικότητας



#### Συνεργασία & Ομαδικότητα Αναζητούν Περισσότερο οι Έλληνες Εργοδότες σε έναν Υποψήφιο



#### Οι Εργοδότες Εξετάζουν τις Ανάγκες του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

	Πρόσληψη	Διακράτηση	Αναβάθμιση & Επανε-δίκευση Δεξιοτήτων	Εργασιακή Δέσμευση
Gen Zs (1997-2005) (ηλικία 18-26)	36%	14%	31%	10%
Millennials (1981-1996) (ηλικία 27-42)	28%	28%	24%	15%
Gen X (1965-1980) (ηλικία 43-58)	13%	38%	26%	15%
Baby Boomers (1946-1964) (ηλικία 59-77)	8%	30%	15%	15%

Για τα πλήρη αποτελέσματα της έρευνας, επισκεφθείτε το [www.manpowergroup.gr/nea/](http://www.manpowergroup.gr/nea/)

Ακολουθήστε μας: [f](#) [in](#) [X](#) [ig](#) [d](#)

(\*) Τα αποτελέσματα προκύπτουν από ερωτήσεις που έγιναν τον Ιούλιο του 2023 σε 38.833 εργοδότες σε 41 χώρες, συμπεριλαμβανομένων 510 Ελλήνων εργοδοτών, στο πλαίσιο της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του 4ου τριμήνου 2023.